

Chef-fe de projets spécialisé.e en eau

Rémunération
Classe max. 21

Taux d'activité
80-100%

Type de contrat
Contrat à durée indéterminée

Délai d'inscription
Vendredi 30 septembre 2023

Entrée en fonction
Dès que possible

Votre mission

L'unité territoire et stratégie de l'office cantonal de l'eau est une unité opérationnelle rattachée directement à la direction générale de l'office. Elle a pour missions principales de piloter directement des études en lien avec la politique publique de l'eau, d'assurer la transversalité, la coordination et l'accompagnement à la mise en œuvre de projets ou de programmes, tant à l'interne de l'office, avec les différents métiers de l'eau, qu'à l'externe, avec les nombreux partenaires (autres offices de l'état, communes, SIG, ...). Elle est amenée à travailler à différentes échelles territoriales, du quartier au bassin versant de cours d'eau.

Dans ce contexte, vous serez amené-e à :

- Conduire, coordonner et mettre en œuvre, avec vos collègues, deux des douze axes de la stratégie eau du Canton de Genève (en cours d'élaboration) : animation et coordination territoriale par bassin versant et valorisation de l'eau dans l'espace urbain.
- Piloter ou participer à des projets et à des études générales qui concrétisent la politique publique de l'eau, en lien fort avec la transition écologique et le dérèglement climatique (par exemple : cartographie des potentiels d'infiltration du canton, étude générale sur la ressource en eau, études sur les usages du lac).
- Représenter l'OCEau et participer à des projets en lien avec le développement territorial, à une échelle de planification directrice (PACA, plan directeur cantonal, études ou démarches stratégiques, plans directeurs de quartier).
- Coordonner et prioriser des études et des projets contribuant à mettre en œuvre une gouvernance des cours d'eau par bassin versant, en tenant compte des acteurs, des usages et des besoins.
- Participer activement au déploiement et au suivi (développement d'indicateurs par exemple) de la stratégie eau du Canton de Genève en cours d'élaboration.
- Contribuer et mettre en œuvre le déploiement de programmes actuels (Eau en Ville) et à venir de l'office.
- Coordonner et répondre à des consultations présentant un caractère stratégique (Confédération, autres départements ou offices de l'Etat de Genève, associations professionnelles, ...).
- Représenter l'OCEau dans différentes instances de coordination (plan climat cantonal, groupes de travail inter-offices ou interdépartementaux).
- Animer ou participer à des groupes de travail ou à des cellules internes à l'OCEAU.

Votre profil

Titulaire d'un master d'une école polytechnique ou d'une université en sciences de l'environnement, avec une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans une thématique liée à l'eau.

Compétences particulières caractérisant le poste :

- Disposer d'une bonne connaissance générale des thématiques liées à l'eau et aux ressources naturelles, et d'un intérêt pour les questions climatiques et d'aménagement du territoire.
- Avoir une ou plusieurs spécialités dans une thématique liée à l'eau.
- La connaissance du contexte géographique, administratif et législatif local est indispensable.
- Avoir des connaissances en matière de sols et de paysages est un atout.
- Etre capable de piloter et d'animer des groupes de travail interdisciplinaires, et de disposer d'un savoir-faire en relations publiques.
- Etre capable de piloter des études.
- Avoir une capacité de synthèse et de vulgarisation.
- Etre capable de comprendre les enjeux de situations complexes, en gardant le recul nécessaire.
- Etre à l'aise pour s'exprimer en public ou lors de réunions.
- Maîtrise rédactionnelle.
- Faire preuve d'autonomie et d'initiative, tout en s'appuyant sur les compétences de ses collègues et en partageant avec eux.

Compétences informatiques et autres

- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques standards.
- Maîtrise du français.

Vos avantages

Le département du territoire accorde la plus haute importance à l'égalité de traitement face à la diversité des genres et des parcours de vie des collaborateurs-trices. Ce conformément à l'art. 52 du règlement d'application de la loi relative au personnel de l'administration cantonale, à compétences et qualités égales, la préférence sera donnée à la candidature d'une personne dont le genre est sous-représenté.

Vous rejoindrez un département dynamique, qui encourage le développement professionnel et personnel et qui œuvre pour la qualité de vie de la population.

Lieu de travail :

Rue David-Dufour 5
1205 Genève